



FEEDBACK  
DRIVES  
NEW INSIGHTS



# Eigen MTO en zelf testen?

## Doe HR-onderzoek eenvoudig zelf

Met online enquêtes meet u snel en doeltreffend medewerkertevredenheid (MTO) en werkbeleving en voert u gemakkelijk ander HR-onderzoek uit. Denk aan HR-beleidsevaluaties, HR-benchmarkstudies, verzameling van personele kengetallen, arbeidssatisfactie-onderzoek, verloopanalyses of exitonderzoek.

*NETQ Internet Surveys* is een krachtig online feedback platform voor HR-onderzoek en -monitoring. Via de intuïtieve user interface maakt u online enquêtes gemakkelijk zelf aan, van eenvoudig tot zeer complex.

Medewerkers of kandidaten kunnen via e-mail, intranet of op het web worden benaderd. Daarna vullen zij de online vragenlijst thuis of op de werkplek in.

De HR-onderzoeker bekijkt de rapportage met resultaten vervolgens direct online. Ook kunnen de resultaten voor verdere analyse naar SPSS en MS Excel worden geëxporteerd, inclusief variabelen en waarden.

## Zelf snel en betrouwbaar medewerkers testen?

Ook testen HR-professionals in NETQ zelf snel en betrouwbaar medewerkers en kandidaten met de kant-en-klare loopbaaninstrumenten van 123test. Deze tests hebben Nederlandse normgroepen en volledig geïnterpreteerde rapporten. De tests kunnen worden toegepast bij loopbaanbegeleiding, ontwikkelassessments, werving en selectie, beroepskeuze en reïntegratie.

Afhankelijk van het aantal tests betaalt u slechts €8 tot €10 per testafname. De tests zijn als add-on voor *NETQ Internet Surveys* verkrijgbaar. Zo zijn de tests dus snel digitaal af te nemen en is het rapport per direct beschikbaar.

## Kant-en-klare loopbaantests 123test

Test	Meetpretentie test	Respondent	Aantal vragen	Duur min.
Beroepskeuzetest	De breed inzetbare beroepskeuzetest biedt een volledig beeld van iemands persoonlijkheid en het soort werk dat daar bij past van passend werk op basis van persoonlijkheid bij volwassenen. De test bestaat uit de onderdelen Activiteiten, Persoonlijk gedrag en Waarden	Va.20 jr.	180	15
Competentietest	De competentietest geeft snel en betrouwbaar weer wat iemand zijn sterkste competenties vindt. 16 fundamentele competenties worden gemeten: Opmerken, Initiatief nemen, Analyseren, Beslissen, Creëren, Plannen en organiseren, Helpen, Flexibel reageren, Functioneren onder spanning, Volhouden, Netwerken, Mondeling communiceren, Schriftelijk communiceren, Controleren, Leidinggeven, Zelfsturing en -ontwikkeling. Deze test geeft de scoring ten opzichte van de Nederlandse beroepsbevolking	Va.15 jr.	155	15-20

### NETQ for smart surveys

Verzamel feedback en doe onderzoek gemakkelijk zelf met slimme applicaties voor online surveys, panels of monitors via internet, maar ook field research via face-to-face interviews op locatie met TabletPC of touchscreen informatiezuil

### Meer weten?

Vraag naar het leaflet *NETQ Internet Surveys* voor het overzicht van mogelijkheden voor survey ontwerp, panels en veldwerk, en rapportages met de basis applicatie.

In het document *Algemene verantwoording testkwaliteit loopbaantests 123test* wordt ingegaan op de theorie en validiteit, betrouwbaarheid en normering van de tests.

Neem voor vragen contact op via [feedback@netq.nl](mailto:feedback@netq.nl) of bel +31 (0)30 261 8100

FOR SMART SURVEYS

Test	Meetpretentie test	Respondent	Aantal vragen	Duur min.
Groepsrollentest (theorie Belbin)	De groepsrollentest bepaalt snel en eenvoudig iemands persoonlijke voorkeur voor de 9 groepsrollen die Belbin onderscheidt. Deze 9 rollen zijn Bedrijfsman, Brononderzoeker, Plant, Monitor, Vormer, Voorzitter, Zorgdrager, Groepswerker en de Specialist	Va.15 jr.	36	5
Nederlandse werkwaardentest	De Nederlandse werkwaardentest geeft snel en betrouwbaar het belang weer dat iemand hecht aan 14 fundamentele werkwaarden: creativiteit, afwisseling, structuur, autonomie, zelfontwikkeling, invloed, balans werk en privé, financiële beloning, zekerheid, prestige, prestaties, arbeidsomstandigheden, relaties op het werk en altruïsme. Deze test geeft de scoring ten opzichte van de Nederlandse beroepsbevolking	Va.15 jr.	140	15
Kerntyperingtest	De kerntyperingtest geeft snel en betrouwbaar een kernachtige profilering van iemands sterke kanten, valkuilen en kansen en bedreigingen van specifieke werkomgevingen. Deze breed inzetbare test voor persoonlijkheidsbepaling stelt vast welke van 48 empirisch bepaalde mogelijke kerntyperingen op iemand van toepassing is	Va.15 jr.	27	15-20
Persoonlijkheidstest	De persoonlijkheidstest geeft betrouwbaar en snel een kernachtige profilering van iemands persoonlijkheid op de Big Five factoren. De Big Five theorie is 's werelds best gevalideerde persoonlijkheidstheorie. De test bestaat uit 5 schalen die in combinaties kunnen leiden tot 40 aanvullende typeringen. De vijf hoofdschalen zijn: emotioneel onbekommerd, extraversie, gewetensvolheid, vriendelijkheid en openheid. Voor deze test bestaan 2 normgroepen: een zelfanalysenorm en een selectienorm	Va.15 jr.	92	10

Add-on licentiepakketten	Testafnames	Vragenlijsten	Loopijd	Prijs <sup>①</sup> 12 per testafname	Totale pakketprijs <sup>①</sup> 12
Jaarlicentie NETQ-123test Professional Edition Lite	150	6	1 jaar	€10	€1.500
Jaarlicentie NETQ-123test Professional Edition Basic	300	6	1 jaar	€9	€2.700
Jaarlicentie NETQ-123test Professional Edition Plus	500	6	1 jaar	€8	€4.000
	500+			op aanvraag	

- ① De loopbaaninstrumenten van 123test zijn beschikbaar als add-on licentiepakketten voor de basis applicatie *NETQ Internet Surveys*. Alle jaarlicenties geven recht op hetzelfde testaanbod, maar bieden u keuze in het gewenste totaal aantal tests dat u binnen de looptijd van 12 maanden kunt afnemen
- ② Alle bedragen zijn in Euro exclusief BTW en gelden onder voorbehoud van wijzigingen

WWW.NETQ.NL

WWW.NETQ.DE

WWW.NETQ.CH  
WWW.NETQ.AT

WWW.NETQ.CO.UK



## NetQuestionnaires Nederland BV

Ondiep Zuidzijde 6  
Postbus 10058  
NL - 3505 AB Utrecht  
T +31 (0)30 261 81 00  
F +31 (0)30 261 07 50  
feedback@netq.nl  
www.netq.nl

## 123test

Sylvain Engelen

Postbus 31306  
NL - 6503 CH Nijmegen  
T +31 (0)6 46 149 006

info@123test.nl  
www.123test.nl